

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Быдыпиевская основная общеобразовательная школа»
(МБОУ «Быдыпиевская ООШ»)

Рассмотрено на заседании
трудоого коллектива
Протокол № 1
от « 13 » 09 2021г.



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
Е.А.Сунцова
Приказ № 109-02
от « 15 » 09 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА СОТРУДНИКОВ
МБОУ «Быдыпиевская ООШ»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ». Разработано на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Балезинский район», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Балезинский район» от 28 октября 2019 года № 1318.

2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников

3. Система оплаты труда работников школы включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Администрации МО «Балезинский район»;

4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Администрации МО «Балезинский район», за счёт всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

6. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

1. Основные условия оплаты труда

7. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		работников ДОУ	работников школы
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого		8402 (помощник воспитателя)	

уровня			
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11210 (музыкальный руководитель)	10260 (старший вожатый)
	2 квалификационный уровень	12110	11080 (педагог дополнительного образования)
	3 квалификационный уровень	12190 (воспитатель ДОУ)	11140 (воспитатель ГПД, педагог-психолог)
	4 квалификационный уровень	12240	11200 (преподаватель организатор ОБЖ, педагог – библиотекарь, учитель- логопед)
Общепрофессиональных должностей служащих первого уровня	2 квалификационный уровень	8402 (лаборант)	
Общепрофессиональных должностей служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	8407 (заведующий хозяйством)	
Общепрофессиональных должностей служащих первого уровня	3 квалификационный уровень	8429 (библиотекарь)	

8. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

9. Должностной оклад библиотекаря устанавливается руководителем учреждения на основе отнесения занимаемой должности к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства ведущего звена	8429

10. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад(руб)
------------------------------------------	-------------------------	------------

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381
	2 квалификационный уровень	8386
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391
	1 квалификационный уровень	8402
	1 квалификационный уровень	8413

11. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

11. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается: директору, заместителям директора, заведующему учебным хозяйством, педагогическим работникам, лаборанту с высшим или средним образованием профессиональным образованием, помощнику воспитателя при наличии высшего или среднего профессионального образования, младшему воспитателю.

3. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

13. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

14. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

15. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

16. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

17. Доплата за специфику работы в школе устанавливается

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

18. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам школы, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом школы в пределах фонда оплаты труда.

20. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте школы, утвержденном директором школы, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

21. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

22. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за результативность и качество работы;

2) надбавка за стаж работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

23. Надбавка за результативность и качество работы устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников школы и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за результативность и качество работы определяются локальными нормативными актами школы, разработанными в соответствии с приложениями 4 и 5 к настоящему Положению.

24. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:	
от 1 года до 5 лет	- 10 процентов;
от 5 лет и выше	- 15 процентов;
помощникам воспитателей:	
от 3 до 5 лет	- 10 процентов;
от 5 до 10 лет	- 15 процентов;
от 10 до 15 лет	- 20 процентов;
от 15 лет и выше	- 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

25. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, процентная надбавка исчисляется от фактической нагрузки, но не более ставки.

26. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в школе работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

27. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников школы и средств, полученных в школе от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

28. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами школы, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29. Работникам школы выплачиваются единовременные премии:
при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики в размере 1,5 МРОТ;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики в размере 1 МРОТ;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики в размере ½ МРОТ;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики $\frac{1}{2}$ МРОТ;
к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
к профессиональным праздникам;
в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50 лет - $\frac{1}{2}$ МРОТ; 55, 60 лет - 1 МРОТ);
при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (для женщин 55 лет и для мужчин 60 лет - 2 МРОТ).

30. Работникам школы на основании приказа директора производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;
надбавка за квалификационную категорию, надбавка за почетное звание;
выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
выплата за наличие почетного спортивного звания;
выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

31. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, директору школы устанавливаются надбавки стимулирующего характера в размере 10 процентов к окладу.

1) при перевозке обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобуса;
2) выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате такой должности

3) выполнение рабочим, принимающих непосредственное участие в образовательном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов на металлообрабатывающих станках, работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.

32. При наличии первой квалификационной категории педагогическим работникам, устанавливается надбавка - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

33. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим звание «Почётного работника общего образования РФ» - 10% должностного оклада, ставки заработной платы (в пределах фонда оплаты труда);

При наличии у работника о двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

34. Работникам школы устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы соответственно.

Ежемесячная надбавка и доплата за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения (приказа) Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук и кандидата наук.

35. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

36. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

5. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций

37. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы: учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

40. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

41. Учителям и педагогическим работникам, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

42. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

43. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в школе.

44. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 33 настоящего Положения.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

45. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов учреждений (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и), привлекаемых для педагогической работы в школе.

46. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников школы определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

47. В ставке по часовой оплаты труда включается оплата за отпуск. При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется в до целого рубля в сторону увеличения на ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

48. Заработная плата директора школы и его заместителей устанавливается в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников учреждения. Предельный уровень соотношения соответствует 5 размерам указанной среднемесячной заработной платы

49. Заработная плата директора и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельском населенном пункте, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

50. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются: директором школы – Управления образования Администрации муниципального образования «Балезинский район», заместителям – директором школы.

51. Должностной оклад директора школы устанавливается в соответствии с учетом группы по оплате труда руководителей, к которым школа отнесена по объемным показателям его деятельности (группа по оплате труда).

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14393	13765	13079	12453

52. Должностной оклад заместителей директора школы устанавливается директором школы на 10-15 % ниже должностного оклада директора .

53. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении её руководителем, определяется приказом начальника Управления образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - приказом руководителя образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы директором школы и его заместителей предусматривается в размере до 9 часов в неделю по согласованию с Учредителем, выполнение преподавательской (педагогической) работы заместителями руководителей организаций, учреждений предусматривается в размере до 18 часов в неделю при нагрузке 0,5 ставки заместителя, при имеющейся 1 ставки заместителя – до 9 часов. По согласованию с Учредителем в случае необходимости размер преподавательской (педагогической) работы руководителя учреждения и его заместителей может быть увеличен.

54. Директору школы устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в учреждении).

55. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу директора в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера директору устанавливаются в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

56. Директору школы устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с оценкой их профессиональной деятельности:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы;

3) иные выплаты, направленные на стимулирование директора школы к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

57. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы директору определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы директора.

58. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена директору за работу, направленную на развитие школы, применение новых методик обучения.

59. Директору школы устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование директора школы к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавку за квалификационную категорию;

- надбавка за почетное звание;

- надбавка за учетную степень;

- иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными начальником Управления образования.

60. Директору школы, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию 10% должностного оклада.

61. При наличии у директора школы почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю школы, устанавливается надбавка согласно пункта 31 настоящего Положения.

62. Премирование директора школы устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности школы.

63. Выплаты стимулирующего характера, директору школы устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников школы и средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы школы.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу директора школы в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада директора школы, установленного пунктом 46 настоящего Положения.

64. С учетом условий труда заместителям директора школы устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

65. Заместителям директора устанавливается выплата по районному коэффициенту,

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др.), устанавливаются в размере и порядке, определенных трудовым законодательством.

66. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом школы в установленном законодательством порядке.

67. Выплаты компенсационного характера заместителям устанавливаются в процентах фонда оплаты труда работников школы.

68. Заместителям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

69. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются директором школы с учетом результатов деятельности школы в целом, индивидуальных показателей работы заместителя, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом школы, принимаемым в установленном законодательством порядке.

70. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителю директора за работу, направленную на развитие школы, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом школы.

71. Заместителям директора школы устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Надбавка за почетное звание

Иные выплаты, выплаты предусмотренные локальными актами школы.

72. При наличии у заместителя директора школы почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю школы, устанавливается надбавка согласно пункта 31 настоящего Положения.

73. В целях стимулирования заместителей директора им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 24 - 27 настоящего Положения.

74. Установление выплат стимулирующего характера заместителям осуществляется в пределах фонда оплаты труда школы, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

75. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на комиссию распределяющую стимулирующие выплаты утвержденную приказом директора школы.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

76. Фонд оплаты труда (ФОТ) формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Балезинский район» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных школы от приносящей доход деятельности.

77. ФОТ работников школы состоит из средств на выплату окладов, должностных окладов, ставок заработной платы; средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах; средств на выплаты компенсационного характера; средств на выплаты стимулирующего характера.

78. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство - 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в школе;

2) за проверку письменных работ - до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую штатную единицу педагогических работников(учителей школы);

3) за заведование кабинетами, учебной мастерской, учебно- опытным участком - до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждое перечисленное структурное подразделение школы.

4) за руководство предметными и методическими комиссиями - до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую перечисленную комиссию.

79. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 % ФОТ. Для определения объема средств на выплату стимулирующего характера, компенсационного характера и окладов рабочих не учитывается.

80. Порядок тарификации педагогических работников школы утверждается приказом начальника Управления образования.

V. Заключительные положения

81. Оказание материальной помощи работникам школы, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с Положением, утверждаемым директором школы с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает комиссия утвержденная приказом директора школы на основании письменного заявления работника.

82. Оказание материальной помощи директору школы производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника Управления образования Администрации МО «Балезинский район».

83. Работодатель обязуется в день заработной платы за вторую половину месяца выдавать расчётный лист по форме или высылать на адрес электронной почты работника расчётный лист по форме (при наличии личного заявления работника с указанием электронного адреса). После получения расчетного листа, работник обязан расписаться в журнале учет выдачи расчетных листов.