

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Быдыпиевская основная общеобразовательная школа»
(МБОУ «Быдыпиевская ООШ»)**

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 7
от «27» сентября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ Т.А.Касимова
Приказ №141/1- ОД
от «28» сентября 2024 г.

**Положение
об оплате труда работников
МБОУ «Быдыпиевская ООШ»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ». Разработано на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 1747, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре от 22 декабря 2014 года № 1601, постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 16 декабря 2022 года № 1674 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 23 сентября 2024 года № 1304 "О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» (в редакции постановлений от 01.09.2023 № 1170, от 20.02.2024 № 187, от 25.03.2024 № 389, от 23.07.2024 № 1038) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников.

3. Система оплаты труда работников школы включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики»;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», за счёт всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

6. Положение об оплате труда работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ», устанавливающее систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

1. Основные условия оплаты труда

7. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		работников ДОО	работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176 (помощник воспитателя)	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17635	16140 (музыкальный руководитель)
	2 квалификационный уровень	19050	17430 (педагог дополнительного образования)
	3 квалификационный уровень	19177	17525 (воспитатель ГПД, педагог-психолог, воспитатель)
	4 квалификационный уровень	19255	17619 (учитель, учитель-логопед)

8. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

9. Должностной оклад библиотекаря устанавливается руководителем учреждения на основе отнесения занимаемой должности к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	9206 (библиотекарь)

10. Должностные оклады работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общетраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
Общетраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9176
	2 квалификационный уровень	9182
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9211
	5 квалификационный уровень	9222
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9182
	2 квалификационный уровень	9188
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9216
Общетраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	10183

11. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153
	2 квалификационный уровень	9159
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164

	2 квалификационный уровень	9176
	3 квалификационный уровень	9188

Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17619

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

4. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

17. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения;

- педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

- педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

- специалистам психолого-медико-педагогических комиссий и логопедических пунктов;

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

22. Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

23. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

- классное руководство;

- проверка письменных работ;

- заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

- руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда

24. Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

25. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

26. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность, и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами учреждения.

25. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет	- 20 процентов;
от 5 лет и выше	- 30 процентов;

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет	- 10 процентов;
от 5 до 10 лет	- 15 процентов;
от 10 до 15 лет	- 20 процентов;
от 15 лет и выше	- 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

26. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

27. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

28. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности на основании локальных нормативных актов руководителя учреждения, до 100 процентов должностного оклада (ставки):

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к профессиональным праздникам;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к нашему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

32. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;

- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

33. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

34. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

35. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

36. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

5. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций

40. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

41. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

42. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

43. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных учреждений и педагогическим работникам образовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

44. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

45. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

46. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении.

47. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 40 настоящего Положения.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

48. Часовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате за педагогическую работу специалистов учреждений (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и), привлекаемых для педагогической работы в школе.

49. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников школы определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

51. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

52. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – начальником Управления образования;

заместителям руководителя организации, учреждения - руководителем учреждения.

53. Должностной оклад руководителя учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	15718	15032	14284	13600

54. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

55. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям учреждений устанавливаются с учетом ведения ими педагогической работы в объеме:

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с количеством воспитанников до 10 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

56. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же образовательном учреждении её руководителем, определяется приказом начальника Управления образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - приказом руководителя образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы руководителями учреждений предусматривается в размере до 9 часов в неделю по согласованию с Учредителем, выполнение

преподавательской (педагогической) работы заместителями руководителей организаций, учреждений предусматривается в размере до 18 часов в неделю при нагрузке 0,5 ставки заместителя, при имеющейся 1 ставки заместителя – до 9 часов.

57. Руководителям учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту.

58. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

59. Выплата по районному коэффициенту руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

60. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

61. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения.

59. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

60. Руководителю учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада, имеющему первую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 5 процентов должностного оклада.

61. При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

62. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются ежегодно начальником Управления образования в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем учреждения.

63. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход

деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Управления образования.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 53 настоящего Положения.

64. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника Управления образования предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

65. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

66. Заместителям руководителя учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в учреждении в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения.

67. Заместителям руководителя учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

68. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

69. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

70. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

71. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, предусмотренные пунктом 54 настоящего Положения.

72. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

73. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

74. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

75. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителю руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

заместителю руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителя руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору заместителя руководителя.

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения, принимаемые в установленном законодательством порядке.

76. В целях стимулирования заместителей руководителя учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 27-29 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

77. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

78. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

79. Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника Управления образования предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

80. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

81. Фонд оплаты труда работников организаций, учреждений формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

82. При формировании фонда оплаты труда работников организации, учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

- 1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);
- 2) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);
- 3) выплат компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

- за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;

- за классное руководство - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

- за проверку письменных работ - в размере фактических величин, но не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей) организации;

- за заведование кабинетами - в размере фактических величин, но не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

- за заведование учебными мастерскими, лабораториями - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования;

- за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

- за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников»;

4) выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

83. При формировании фонда оплаты труда работников организаций, учреждений средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

84. Фонд оплаты труда работников муниципальных организаций формируется с учетом районного коэффициента.

85. Порядок тарификации педагогических работников школы утверждается приказом начальника Управления образования.

V. Заключительные положения

86. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

87. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника Управления образования.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ,
ОТНЕСЕННЫМ К 1-3 КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ, НА УСТАНОВЛЕНИЕ
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

I. Руководители:

руководители образовательных учреждений и их заместители;
руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники,
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
инспекторы, методисты;
психологи, социальные педагоги;
старшие лаборанты;
инженеры, механики, техники, мастера;
лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

I. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы в образовательном учреждении, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждениями.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающего (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающего	0,3
		за каждого обучающего (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4.	Количество работников образовательном учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющую первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие групп продленного дня		до 20

6.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно	
	Спортивно-оздоровительных групп начальной подготовки	за каждого обучающего дополнительно	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающего дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающего дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства		4,5
7.	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
10.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20 на организацию
11.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии- 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
12.	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организационные этими	за каждого обучающего (воспитанника)	0,5

	учреждениями, или на их базе		
14.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
15.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающего (воспитанника)	1

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
2	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

**Положение о порядке и условиях применения
компенсационных выплат
работникам МБОУ «Быдыпиевская ООШ»**

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 1747. Положение вводится в целях усиления социальной защиты и заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных коллективом задач.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников, состоящих в штате МБОУ «Быдыпиевская ООШ», а также работников, принятых по срочному трудовому договору, кроме работающих в учреждении по заключенным договорам гражданско-правового характера.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и осуществляется на основании Карт специальной оценки условий труда:

- повар – 8% должностного оклада (за работу у горячей плиты);
- воспитатель младшая группа (музыкальный руководитель) – 8 % должностного оклада (тяжесть трудового процесса);
- воспитатель младшая группа (музыкальный руководитель) (подменный воспитатель) – 4 % должностного оклада (тяжесть трудового процесса);
- помощник воспитателя младшей группы (оператор стиральных машин) – 8% должностного оклада (тяжесть трудового процесса).

2.3. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

2.4. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

2.5. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

2.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам школы, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ. При этом размер доплаты устанавливается исходя из фактически выполняемого объема работ по совмещаемой профессии (должности), но не более 100 % оклада отсутствующего работника.

2.7. Доплата не производится в случае, когда работа по совмещаемой должности обусловлена трудовым договором.

2.8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

2.9. Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом школы в пределах фонда оплаты труда.

2.10. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее - дополнительная работа).

Педагогическим работникам:

№ п/п	Основания установления выплат	Предельный размер выплат (в % от должностного оклада, ставки)
1.	За классное руководство	До 2% за каждого ученика в классе
2.	За заведование кабинетами	До 5%
3.	За заведование учебно-опытным участком	До 25% (с марта по октябрь)
4.	За руководство школьным методическим объединением.	До 5 %
5.	За проверку письменных работ учащихся по русскому языку и литературе, по удмуртскому языку и литературе	До 15 % До 10%

	• по математике и иностранному языку • по информатике, химии, географии, физике, биологии, истории, обществознанию, ИЗО	До 5%
--	--	-------

2.11. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

2.12. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**Положение
о доплатах и надбавках стимулирующего характера
работникам МБОУ «Быдыпиевская ООШ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о доплатах и надбавках вводится в Школе с целью повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников Школы.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации; Федеральным Законом «Об образовании Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики.

1.3. Доплаты и надбавки стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Школы, а также за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

1.4. Вопросы материального поощрения и стимулирования рассматриваются комиссией по распределению стимулирующих выплат.

1.5. Дополнения, изменения в настоящее Положение принимаются на общем собрании трудового коллектива и утверждаются руководителем школы. Основанием для выплат являются: Протокол заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат и на его основании приказ руководителя учреждения.

1.6. Приказ об установлении доплат и надбавок (их отмене или снижении) доводится до сведения работников Школы.

1.7. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления доплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ «Быдыпиевская ООШ» производятся по результатам труда.

2.2. Заседания комиссии производятся не реже одного раза в месяц и считаются состоявшимися при участии не менее 2/3 членов комиссии.

2.3. Стимулирующие выплаты производятся за фактически отработанное время и выплачиваются в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

2.4. Стимулирующие выплаты руководителю школы осуществляются на основании приказа вышестоящего органа – Управления образования.

2.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно, на учебный год.

2.6. Размеры всех стимулирующих выплат могут определяться в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу, должностным окладом, а также в конкретной денежной сумме. Стимулирующие выплаты максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

3. Перечень выплат стимулирующего характера

3.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;

- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ.

3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

3.3. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами учреждения.

3.4. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

- | | |
|--------------------|-----------------|
| от 1 года до 5 лет | - 20 процентов; |
| от 5 лет и выше | - 30 процентов; |

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

- | | |
|------------------|-----------------|
| от 3 до 5 лет | - 10 процентов; |
| от 5 до 10 лет | - 15 процентов; |
| от 10 до 15 лет | - 20 процентов; |
| от 15 лет и выше | - 30 процентов. |

3.7. При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

3.8. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

3.9. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

3.10. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

3.11. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

3.12. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности на основании локальных нормативных актов руководителя учреждения, до 100 процентов должностного оклада (ставки):

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

3.13. Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

3.14. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ» (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ»), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

3.15. Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

3.16. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

3.17. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.18. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

3.19. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

3.20. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

4. Показатели (критерии) результативности и качества работы работников

№	Наименование показателя	Размер выплат (в рублях, %)	Периодичность выплаты	Примечание
4.1. Заместители директора				
4.1.1	За интенсивность и высокие результаты работы	До 90% должностного оклада	На учебный год	-интенсивность и результативность труда; -высокий уровень исполнительской дисциплины; -работа на престиж школы
4.1.2	Премия по итогам месяца, квартала, года	До 5000 рублей	По факту, по приказу к таблице	-полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий; -высокая результативность работы в ходе контроля (тематических проверок со стороны руководства); - качественное ведение документации
4.1.3	За выполнение особо важных и ответственных работ	До 5000 рублей	По факту, по приказу к таблице	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями
4.1.4	Замещение директора школы	До 50 % должностного оклада	По факту, по приказу к таблице	
4.1.5	Разъездной характер работы	До 30 % должностного оклада	По факту, по приказу к таблице	
4.2. Заведующий хозяйством				
4.2.1	За интенсивность и высокие результаты	До 60 % должностного оклада	На учебный	- Интенсивность и результативность

	работы		год	труда; -высокий уровень исполнительской дисциплины; Работа в системе «Меркурий»
4.2.2	За выполнение особо важных и ответственных работ	До 5000 рублей	По факту, по приказу к табелю	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями
4.2.3	За качество выполняемых работ	До 50% должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	- качественная подготовка и своевременная сдача документации (отчетности) - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. - эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании школы - эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала (отсутствие замечаний) - своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб
4.2.4	За разъездной характер работы	До 4000 рублей	По факту работы, по приказу к табелю	
4.2.5	Контрактный управляющий	До 6000 рублей	По факту, по приказу к	- заполнение портала закупок zakupki.gov.ru

			табелю	-Малые закупки УР - заполнение сайта bus.gov.ru								
4.2.6	Работа в области пожарной безопасности, охраны труда	До 20 %	По факту, по приказу к табелю									
4.2.7	За высокую общественную активность	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	- участие в благоустройстве территории и помещений; -помощь и участие в подготовке к различным мероприятиям								
4.2.8	Премия по итогам месяца, квартала, года	До 5000 рублей	По факту, по приказу к табелю	- трудовые показатели - отсутствие замечаний контролирующих органов								
4.3. Воспитатели, музыкальный руководитель												
4.3.1	Активное участие педагога в методической работе	До 30 %	По факту, по приказу к табелю	-Участие в конференциях, семинарах								
4.3.2	Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками	До 30 %	По итогам учебного года, по приказу к табелю									
4.3.3	Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении и детьми группы риска	До 1000 рублей	По факту, по приказу к табелю	-за каждого ребенка								
4.3.4	За личное участие педагога в официальном смотре, конкурсе, конференции, викторине, сетевом сообществе, соревновании, семинаре и др.	<table><tr><td colspan="2">Школьный уровень: до 500 рублей</td></tr><tr><td>Очно:</td><td>Онлайн, дистанционно</td></tr><tr><td>Районный уровень: 1 место- до 3000 рублей 2 место –до 2500 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей</td><td>Районный уровень: 1 место- до 2000 рублей 2 место –до 1500 рублей 3 место – до 1000 рублей Участие – до 600 рублей</td></tr><tr><td>Республиканский: 1 место –до 4000 рублей</td><td>Республиканский: 1 место –до 3000 рублей</td></tr></table>	Школьный уровень: до 500 рублей		Очно:	Онлайн, дистанционно	Районный уровень: 1 место- до 3000 рублей 2 место –до 2500 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей	Районный уровень: 1 место- до 2000 рублей 2 место –до 1500 рублей 3 место – до 1000 рублей Участие – до 600 рублей	Республиканский: 1 место –до 4000 рублей	Республиканский: 1 место –до 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	
Школьный уровень: до 500 рублей												
Очно:	Онлайн, дистанционно											
Районный уровень: 1 место- до 3000 рублей 2 место –до 2500 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей	Районный уровень: 1 место- до 2000 рублей 2 место –до 1500 рублей 3 место – до 1000 рублей Участие – до 600 рублей											
Республиканский: 1 место –до 4000 рублей	Республиканский: 1 место –до 3000 рублей											

		<table><tr><td>2 место – до 3000 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1500 рублей</td><td>2 место – до 2500 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей</td></tr><tr><td>Всероссийски й, межрегиональ ный уровень: 1 место – до 5000 рублей 2 место – до 4000 рублей 3 место – до 3000 рублей Участие - до 2000 рублей</td><td>Всероссийский , межрегиональн ый уровень: 1 место – до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие - до 1500 рубле</td></tr></table>	2 место – до 3000 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1500 рублей	2 место – до 2500 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей	Всероссийски й, межрегиональ ный уровень: 1 место – до 5000 рублей 2 место – до 4000 рублей 3 место – до 3000 рублей Участие - до 2000 рублей	Всероссийский , межрегиональн ый уровень: 1 место – до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие - до 1500 рубле								
2 место – до 3000 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1500 рублей	2 место – до 2500 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей													
Всероссийски й, межрегиональ ный уровень: 1 место – до 5000 рублей 2 место – до 4000 рублей 3 место – до 3000 рублей Участие - до 2000 рублей	Всероссийский , межрегиональн ый уровень: 1 место – до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие - до 1500 рубле													
4.3.5	За подготовку участника среди воспитанников в официальном смотре, конкурсе, конференции, викторине, сетевом сообществе, соревнованиях и др.	<table><tr><td colspan="2">Школьный уровень: до 500 рублей</td></tr><tr><td>Очно:</td><td>Онлайн, дистанционно</td></tr><tr><td>Районный уровень: 1 место- до 3000 рублей 2 место –до 2500 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей</td><td>Районный уровень: 1 место- до 2000 рублей 2 место –до 1500 рублей 3 место – до 1000 рублей Участие – до 600 рублей</td></tr><tr><td>Республиканс кий: 1 место –до 4000 руб 2 место – до 3000 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1500 рублей</td><td>Республиканск ий уровень: 1 место –до 3000 руб 2 место – до 2500 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей</td></tr><tr><td>Всероссийски й, межрегиональ ный уровень: 1 место – до 5000 рублей 2 место – до 4000 рублей 3 место – до 3000 рублей Участие - до 2000 рублей</td><td>Всероссийский , межрегиональн ый уровень: 1 место – до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие - до 1500 рублей</td></tr></table>	Школьный уровень: до 500 рублей		Очно:	Онлайн, дистанционно	Районный уровень: 1 место- до 3000 рублей 2 место –до 2500 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей	Районный уровень: 1 место- до 2000 рублей 2 место –до 1500 рублей 3 место – до 1000 рублей Участие – до 600 рублей	Республиканс кий: 1 место –до 4000 руб 2 место – до 3000 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1500 рублей	Республиканск ий уровень: 1 место –до 3000 руб 2 место – до 2500 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей	Всероссийски й, межрегиональ ный уровень: 1 место – до 5000 рублей 2 место – до 4000 рублей 3 место – до 3000 рублей Участие - до 2000 рублей	Всероссийский , межрегиональн ый уровень: 1 место – до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие - до 1500 рублей	По факту, по приказу к табелю	
Школьный уровень: до 500 рублей														
Очно:	Онлайн, дистанционно													
Районный уровень: 1 место- до 3000 рублей 2 место –до 2500 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей	Районный уровень: 1 место- до 2000 рублей 2 место –до 1500 рублей 3 место – до 1000 рублей Участие – до 600 рублей													
Республиканс кий: 1 место –до 4000 руб 2 место – до 3000 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1500 рублей	Республиканск ий уровень: 1 место –до 3000 руб 2 место – до 2500 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей													
Всероссийски й, межрегиональ ный уровень: 1 место – до 5000 рублей 2 место – до 4000 рублей 3 место – до 3000 рублей Участие - до 2000 рублей	Всероссийский , межрегиональн ый уровень: 1 место – до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие - до 1500 рублей													

4.3.6	Организация и оформление предметно-развивающей среды в группе в соответствии ФГОС ДО	До 50 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	- создание новых пособий; - насыщение уголков; - регулярное обновление стендовой информации и др.
4.3.7	Организация работы консультационного пункта, подготовка документов	До 30 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	
4.3.8	Работа с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами	До 30 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	
4.3.9	Премия по итогам месяца, квартала, года	До 15000 рублей	По факту, по приказу к табелю	-подготовка и проведение мероприятий, детских праздников, развлечений; -за трудовые показатели - высокая результативность работы в ходе контроля, тематических проверок со стороны руководства -напряженный характер работы - работа на престиж школы
4.3.10	За организацию работы по БДТТ воспитанников	До 20% должностного оклада	На учебный год	отряд ЮПИД, мероприятия по БДТТ в дошкольной группе, ведение документации и отчетности
4.3.11	За выполнение особо важных и ответственных работ	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями
4.3.12	Участие в конкурсе грантов	До 5000 руб.	По факту, по приказу к табелю	
4.4. Помощник воспитателя				
4.4.1	Высокая общественная активность	До 3000 рублей	По факту, по приказу к	-участие в благоустройстве территории и

			табелю	помещений; -помощь и участие в подготовке к различным мероприятиям;
4.4.2	За выполнение особо важных и ответственных работ.	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (работа на пришкольном участке; доставка из пищеблока до дошкольной группы термосов с обедами; уборка прилегающей к дошкольной группе территории, чистка снега и т.д.)
4.4.3	Премия по итогам месяца, квартала, года	До 5000 рублей	По факту, по приказу к табелю	- за трудовые показатели -отсутствие замечаний контролирующих органов; -напряженный характер работы
4.5. Работники пищеблока				
4.5.1	Высокая общественная активность	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	- участие в благоустройстве помещений и территории школы; -помощь и участие в подготовке к различным мероприятиям;
4.5.2	За выполнение особо важных и ответственных работ.	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (работа на пришкольном участке; чистка снега и т.д.)
4.5.3	Премия по итогам месяца, квартала, года	До 5000 рублей	По факту, по приказу к табелю	- трудовые показатели - отсутствие замечаний контролирующих органов
4.6. Иные работники (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному ремонту и				

обслуживанию зданий, дворник, сторож)				
4.6.1	За выполнение особо важных и ответственных работ	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (работа на пришкольном участке; уборка прилегающей к школе территории, чистка снега, подготовка и организация ремонтных работ)
4.6.2	За качество выполняемых работ	До 20 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	- Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря -качественное проведение генеральных уборок, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений.
4.6.3	Высокая общественная активность	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	- участие в благоустройстве помещений и территории школы; -помощь и участие в подготовке к различным мероприятиям;
4.6.4	Премия по итогам месяца, квартала, года	До 5000 рублей	По факту, по приказу к табелю	трудовые показатели - отсутствие замечаний контролирующих органов
4.7. Педагогические работники				
4.7.1	Ответственный за организацию питания детей из малообеспеченных, многодетных семей и учащихся 1-9 классов.	До 20 % должностного оклада	На учебный год	учет посещаемости, сбор, подтверждающих документов по детям из многодетных и малообеспеченных семей, составление и сдача отчетов
4.7.2	Создание и	До 20 % должностного оклада	По факту,	

	пополнение, учет данных школьной медиатеки; организация мероприятий по информированию о новинках педагогической и методической литературы		по приказу к табелю							
4.7.3	Ответственный за ведение воинского учета и бронирования работников учреждения	До 15 % должностного оклада	На учебный год	- предоставление в ВУС ежемесячных сведений; -составление отчетов, ведение документации;						
4.7.4	Работа с двумя и более классами одновременно (учителя начальных классов)	До 15 % должностного оклада	На учебный год	-по факту работы						
4.7.5	Работа по охране прав детства (общественный инспектор)	До 30 % должностного оклада	На учебный год	- профилактическая работа с неблагополучными семьями; -предупреждение антиобщественного поведения учащихся; - обследование условий воспитания и проживания учащихся;						
4.7.6	Организация летнего отдыха детей в пришкольном оздоровительном лагере	До 8000 рублей До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	-начальник лагеря -воспитатель						
4.7.7	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	До 30 % должностного оклада	По факту работы, по приказу табелю	- организация работы ШСК; - соревнований в школе, подготовка команд к участию в районных и республиканских соревнованиях						
4.7.8	За подготовку победителей и призеров предметных олимпиад, за подготовку победителей и призеров предметных онлайн-олимпиад	<table><tr><td colspan="2">Школьный уровень – до 1000 рублей</td></tr><tr><td>Очно:</td><td>Онлайн, дистанционно</td></tr><tr><td>Районный уровень: 1 место (победитель)- до 1000 рублей 2 место (призер) –до</td><td>Районный уровень: 1 место (победитель)- до 500 рублей 2 место (призер) –до 450 рублей</td></tr></table>	Школьный уровень – до 1000 рублей		Очно:	Онлайн, дистанционно	Районный уровень: 1 место (победитель)- до 1000 рублей 2 место (призер) –до	Районный уровень: 1 место (победитель)- до 500 рублей 2 место (призер) –до 450 рублей	По факту работы, по приказу табелю	За каждого ученика, команду
Школьный уровень – до 1000 рублей										
Очно:	Онлайн, дистанционно									
Районный уровень: 1 место (победитель)- до 1000 рублей 2 место (призер) –до	Районный уровень: 1 место (победитель)- до 500 рублей 2 место (призер) –до 450 рублей									

		800 рублей 3 место (призер) – до 600 рублей Участие – до 400 рублей Республиканс кий уровень: 1 место (победитель)– до 2000 рублей 2 место (призер) – до 1600 рублей 3 место (призер)– до 1200 рублей Участие – до 800 рублей Всероссийски й, межрегиональ ный уровень: 1 место (победитель)– до 3000 рублей 2 место (призер) – до 2000 рублей 3 место (призер)– до 1500 рублей Участие – до 1000 рублей	3 место (призер) – до 350 рублей Участие – до 300 рублей Республиканск ий 1 место (победитель) – до 1000 рублей 2 место (призер)– до 800 рублей 3 место (призер)–до 600 рублей Участие – до 400 рублей Всероссийский уровень, межрегиональн ый уровень: 1 место (победитель)– до 2000 рублей 2 место (призер) – до 1600 рублей 3 место (призер)– до 1200 рублей Участие – до 800 рублей						
4.7.9	За качество подготовки и проведение разового мероприятия, разработку нормативной документации, публикацию методических разработок (в печатных изданиях), представление личного опыта или работы учреждения	Всероссийский, межрегиональный уровень: до 6000 рублей Республиканский уровень: до 5000 рублей Районный уровень: до 4000 рублей Школьный уровень: до 3000 рублей		По факту, по приказу к таблице					
4.7.10	За личное участие педагога в официальном смотре, конкурсе, конференции, викторине, сетевом сообществе,	Школьный уровень: до 500 рублей <table> <tr> <td>Очно:</td> <td>Онлайн, дистанционно</td> </tr> <tr> <td>Районный уровень: 1 место- до</td> <td>Районный уровень: 1 место- до</td> </tr> </table>		Очно:	Онлайн, дистанционно	Районный уровень: 1 место- до	Районный уровень: 1 место- до	По факту, по приказу к таблице	За каждого ученика, команду
Очно:	Онлайн, дистанционно								
Районный уровень: 1 место- до	Районный уровень: 1 место- до								

	семинаре, соревнованиях и др.	3000 рублей 2 место –до 2500 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей Республиканс кий: 1 место –до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1500 рублей Всероссийски й, межрегиональ ный уровень: 1 место – до 5000 рублей 2 место – до 4000 рублей 3 место – до 3000 рублей Участие - до 2000 рублей	2000 рублей 2 место –до 1500 рублей 3 место – до 1000 рублей Участие – до 600 рублей Республиканск ий: 1 место –до 3000 рублей 2 место – до 2500 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей Всероссийский , межрегиональн ый уровень: 1 место – до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие - до 1500 рубле		
4.7.11	За подготовку победителя и призера в официальном смотре, конкурсе, конференции, викторине	Школьный уровень: до 500 рублей Очно: Районный уровень: 1 место- до 3000 рублей 2 место –до 2500 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей Республиканс кий: 1 место –до 4000 руб 2 место – до 3000 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1500 рублей Всероссийски й, межрегиональ	Онлайн, дистанционно Районный уровень: 1 место- до 2000 рублей 2 место –до 1500 рублей 3 место – до 1000 рублей Участие – до 600 рублей Республиканск ий уровень: 1 место –до 3000 руб 2 место – до 2500 рублей. 3 место – до 2000 рублей Участие – до 1000 рублей Всероссийский , межрегиональн	По факту, по приказу к табелю	

		ный уровень: 1 место – до 5000 рублей 2 место – до 4000 рублей 3 место – до 3000 рублей Участие - до 2000 рублей	ый уровень: 1 место – до 4000 рублей 2 место – до 3000 рублей 3 место – до 2000 рублей Участие - до 1500 рублей		
4.7.12	За подготовку победителя и призера, участника на платформах Учи.ру, Якласс, Яндекс учебник, Инфоурок и другие.	До 10000 рублей		По результатам учебного года	Учитель предоставляет отчет за учебный год по участию обучающихся
4.7.13	Премия по итогам месяца, квартала, года	До 20000 рублей		По факту, по приказу к табелю	-высокий уровень исполнительской дисциплины; -за трудовые показатели - увеличение объема работ; -работа на престиж школы.
4.7.14	Результативность итоговой аттестации	До 5000 рублей		По факту, по приказу к табелю	Отсутствие неудовлетворительных оценок
4.7.15	За организацию работы с юнармейским классом	До 20 % должностного оклада		По факту, по приказу к табелю	проведение занятий в школе, ведение документации, отчеты
4.7.16	За организацию работы по БДТТ учащихся	До 20% должностного оклада		На учебный год	отряд ЮИД, мероприятия по БДТТ в школе, ведение документации и отчетности
4.7.17	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий районного или республиканского уровня (за исключением уроков и мероприятий в рамках аттестации педагога)	До 3000 рублей		По факту, по приказу к табелю	
4.7.18	За выполнение особо важных и ответственных работ	До 3000 рублей		По факту, по приказу к табелю	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями

4.7.19	Участие в конкурсе грантов	До 5000 руб.	По факту, по приказу к табелю	
4.8. Водитель автобуса				
4.8.1	За напряженность и интенсивность труда	До 60 % должностного оклада	На учебный год	
4.8.2	Обеспечение исправного технического состояния автобуса;	До 20 % должностного оклада	На учебный год	
4.8.3	Обеспечение безопасной перевозки детей;	До 20 % должностного оклада	На учебный год	
4.8.4	Ремонт автобуса	До 20 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	
4.8.5	Работа с документами, отчетность	До 20 % должностного оклада	На учебный год	
4.8.6	Высокая общественная активность	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	- участие в благоустройстве помещений и территории школы; -помощь и участие в подготовке к различным мероприятиям;
4.8.7	За выполнение особо важных и ответственных работ	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями
4.8.8	Премия по итогам месяца, квартала, года	До 5000 рублей	По факту, по приказу к табелю	трудовые показатели - отсутствие замечаний контролирующих органов и т.д.
4.9. Работники, назначенные по приказу руководителя				
4.9.1	Ведение работ по: - ОТ и ПБ - аттестации работников; - заполнение базы данных; - отчетов	До 10% должностного оклада До 10% должностного оклада До 10% должностного оклада от оклада	По факту, по приказу к табелю	
4.9.2	Ведение протоколов: - педсоветов и других заседаний	До 5 % должностного оклада	На учебный год	
4.9.3	Делопроизводство	До 20 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	

4.9.4	Личное участие в районных соревнованиях, конкурсах	До 3000 рублей должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	
4.9.5	Сопровождение обучающихся, воспитанников	До 3000 рублей	По факту, по приказу к табелю	
4.9.6	Обеспечение безопасности дорожного движения	До 30 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	
4.9.7	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	До 5000 рублей	По факту, по приказу к табелю	по итогам приемки учреждения к новому учебному году
4.9.8	Активное участие в реализации приоритетных направлений развития школы	До 5000 руб.	По итогам учебного года	
4.9.9	Дежурство в школе и дошкольной группе в праздничные дни	До 20 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	
4.9.10	Диспетчер автомобильного транспорта	До 1000 рублей	По факту, по приказу к табелю	
4.9.11	Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	До 1000 рублей	По факту, по приказу к табелю	
4.9.12	Контролер технического состояния автотранспортных средств	До 500 рублей	По факту, по приказу к табелю	
4.9.13	Ответственные лица в системе «Платформа обратной связи»	До 1000 рублей	По факту, по приказу к табелю	
4.9.14	За ведение АИС «Электронный детский сад»	До 20 % должностного оклада	На учебный год	
4.9.15	За ведение АИС «Электронная школа»	До 10 % должностного оклада	На учебный год	
4.7.16	Ответственный за ведение группы школы в ВК	До 10 % должностного оклада	На учебный год	
4.9.17	Работа с Порталом –	До 5% должностного оклада	На	

	навигатором дополнительного образования детей в Удмуртской Республике		учебный год	
4.7.18	Ответственный за сбор документов о понесенных расходах на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	до 20 % должностного оклада	На учебный год	
4.9.19	Ремонт техники, установка программного обеспечения	До 20 % должностного оклада	По факту, по приказу к табелю	
4.9.20	Организация питания сотрудников школы, учащихся школы, питающихся за полную стоимость	До 20% должностного оклада	На учебный год	учет посещаемости, сбор, составление и сдача отчетов
4.10. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями				
4.10.1	Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 60 % классов начального звена образовательной организации.	До 2000 руб.	По факту, по приказу к табелю	
4.10.2	Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» не менее 10 % обучающихся образовательной организации.	До 2000 руб.	По факту, по приказу к табелю	
4.10.3	Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 30 % обучающихся из «группы риска».	До 2000 руб.	По факту, по приказу к табелю	
4.10.4	Курирование работы, содержательное и	До 3000 руб.	По факту, по приказу к	

	методическое наполнение работы Центра детских инициатив (Центра студенческих инициатив) образовательной организации.		табелю	
4.10.5	Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) не менее 5 материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно.	До 2000 руб.	По факту, по приказу к табелю	
4.10.6	Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности.	До 2000 руб.	По факту, по приказу к табелю	
4.10.7	Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентация собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики.	До 2000 руб.	По факту, по приказу к табелю	
4.10.8	Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения	До 2000 руб.	По факту, по приказу к табелю	

	квалификации, через публикации.			
--	---------------------------------	--	--	--

**Положение
о выплате материальной помощи работникам
МБОУ «Быдыпиевская ООШ»**

1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи работникам МБОУ «Быдыпиевская ООШ» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами.

2. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам МБОУ «Быдыпиевская ООШ».

3. Материальная помощь оказывается работникам МБОУ «Быдыпиевская ООШ» при возникновении у них особых обстоятельств; чаще всего в связи с лечением, со смертью члена семьи работника, со смертью самого работника, с ущербом, причиненным какой-либо чрезвычайной ситуацией, с бракосочетанием, с рождением ребенка. Но могут быть и иные причины по усмотрению директора МБОУ «Быдыпиевская ООШ».

4. Материальная помощь является выплатой не зависящей от результатов деятельности и не связана с индивидуальными результатами работников.

5. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда.

6. Размер материальной помощи устанавливается директором МБОУ «Быдыпиевская ООШ» в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

7. Материальная помощь может предоставляться единовременно или несколько раз в течение календарного года.

8. Потенциальным получателем материальной помощи является сотрудник, принятый на работу по трудовому договору.

9. В МБОУ «Быдыпиевская ООШ» устанавливаются следующие фиксированные размеры материальной помощи:

№ п/п	Вид выплаты	Размер выплаты
1	В связи со смертью близких родственников (ребенка, мужа, жены, отца, матери, самого работника)	До 5000 рублей
2	В связи с рождением ребенка	До 2000 рублей
3	В связи с бракосочетанием	До 2000 рублей
4	В связи с утратой личного имущества при стихийных бедствиях	До 5000 рублей
5	В связи с долгосрочным лечением	До 2000 рублей

10. Факт необходимости получения материальной помощи должен быть документально подтвержден.

11. Работник имеет право на получение материальной помощи по всем основаниям, предусмотренным выше, не более одного раза в год по каждому из них.

12. Для получения материальной помощи на имя директора оформляется личное заявление работника (его близкого родственника) с указанием причин для выплаты

материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

13. При выплате материальной помощи в связи со смертью близких родственников, самого работника (работавшего или уволенного) в бухгалтерию необходимо представить копию свидетельства о смерти.

В таких случаях выдача материальной помощи производится:

- работнику (в случае смерти близких родственников);
- близким родственникам работника (в случае смерти самого работника - работавшего или уволенного) при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельства о рождении, свидетельства о браке и т.д.).