

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Быдыпиевская основная общеобразовательная школа»  
(МБОУ «Быдыпиевская ООШ»)

**ПРИКАЗ**

3.02.2022

№ 21- ОД

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ», принятые собранием трудового коллектива от 02.02.2022 №1, утвержденные приказом и.о. директора МБОУ «Быдыпиевская ООШ» № 21– ОД от 03.02.2022.**

Во исполнение ч. 1 статьи 68, статьи 263 и статьи 259 Трудового Кодекса Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Быдыпиевская ООШ», принятые на собрании трудового коллектива от 02.02.2022 № 1, утвержденные приказом и.о.директора МБОУ «Быдыпиевская ООШ» № 21–ОД от 3.02.2022:

1.1. Пункт 2.3. читать в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. (ст 68.ТК РФ).

1.2. Пункт 4 дополнить следующим содержанием:

-Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии также предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам

детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (ст. 259. ТК РФ)

1.3. Внести пункт 5.6. и дополнить его следующим содержанием:

– Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.(ст. 263 ТК РФ)

2. Администратору Сунцовой Е.А. разместить данный приказ на официальном сайте школы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.директора



Е.А.Сунцова